

참여보고서(COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

BPW한국연맹 UNGC 이행보고

(참여보고 기간 : 2021.03.01. ~ 2023.02.28.)

○ BPW 개요 및 BPW한국연맹 소개

BPW는?

BPW(Business & Professional Women)는 1930년 미국 변호사인 레나 메디슨 필립(Lena Madasin Phillips) 박사가 스위스 제네바의 국제회의에서 제안하여 창설된 세계에서 가장 영향력 있는 여성단체 중 하나로 100여 개의 회원국을 보유하고 있다.

UN 경제사회이사회(ECOSOC) 1급 자문단체로 UN 및 UN의 부속기관인 UNESCO, UNICEF, ILO, WHO, UNCTAD, UNIDO, FAO, UNDPI 등에 20여명의 대표를 파견하여 활동하고 있으며, 여성의 전문적 능력과 지도자적 자질을 향상시키고, 정치적 이념이나 인종, 언어, 종교에 치우침 없이 세계 전 지역에서 여성의 삶을 변화시키기 위해 노력하고 있다.

BPW한국연맹 소개

(사)BPW한국연맹(전문직여성한국연맹, Korea Federation of Business & Professional Women)은 외교통상부 소속 비영리사단법인으로 1968년에 창립되어 55년의 역사를 갖고 있으며, 한국연맹 산하에는 전국 20개 지역클럽 약 1,000명의 회원들이 활동하고 있다.

여성의 사회적 지위향상을 위한 다양한 활동을 펼쳐오고 있으며, 여성은행원 결혼퇴직각서제 폐지, 부당한 여성정년차별 철폐, 여성차별철폐에 관한 UN헌장(CEDAW) 조인촉구 입법 활동 등의 성과를 이루었다.

1993년 BPW한국연맹 창립 25주년을 기념하여 “BPW Gold Award”를 제정하였고, 매년 여성의 지위향상과 여성고용 창출 등에 크게 기여한 개인, 단체, 기업체 등에 시상함으로써 우리 사회에서의 여성에 대한 유리천장(glass ceiling)을 없애기 위해 노력하고 있다.

BPW 세계연맹의 2021~2024년 Theme “New Actions through Cooperation”에 따라 세계 전문직 여성과 함께 비즈니스 잠재력 개발, 리더십, 직업능력 개발을 목표로 다양한 활동을 펼치고 있다.

주된 사업 및 활동으로는 여성의 지위 향상과 차세대 여성 리더육성, 서울시 동작여성인력개발센터 운영, 여성가족부 양성평등 및 여성사회참여확대 공모사업 수행, 청소년 진로지도, 여고생 리더십 캠프, 국제 인턴십, 정부초청(GKS) 외국인유학생 멘토링 프로그램, Equal Pay Day 캠페인, Women’s Empowerment Principles (여성권한강화원칙) 관련 사업, 사회소외계층 지원, 세계 분쟁국가 및 ODA국가 여성인권보호 캠페인 및 지원, 국내 재해지역 및 세계 재해국가 지원, 회원들의 자질 향상, BPW세계연맹 및 세계적인 네트워크를 통한 여성권익향상, 친선 도모와 봉사활동 등이다.

BPW 한국연맹 사업내용

1. 본 연맹 회원들의 분야별 전문성 향상을 위한 교육
2. 정치, 경제, 사회, 문화 등 모든 분야에서의 인권과 성 인지적 관점을 통하여 여성의 균등한 기회 부여와 지위 확보를 위한 옹호 활동
3. 세계 BPW 및 국제여성단체와의 정보교환 및 친선교류
4. 차세대 글로벌 리더 육성을 위한 프로그램 운영
5. 본 연맹의 사업과 관련된 조사 연구 및 정책 건의
6. 본 연맹 회원들이 가진 전문성을 봉사활동을 통하여 사회기여
7. 정보 교류를 통한 본 연맹의 홍보 활동 및 출판물 간행
8. 정부 기타 단체 등으로부터 위탁 받은 시설운영 또는 교육실시
9. 기타 본 연맹 목적 달성을 위한 사업 등

BPW 한국연맹 이념 및 목표

BPW는 세계 각지의 전문직여성과 기업에 종사하는 여성들의 능력과 힘을 모아 아래에 열거한 우리의 목표를 추구하고자 한다.

▶ 활동 목표

- 세계 모든 나라의 경제적, 사회적, 정치적 현장에서 여성의 균등한 기회와 지위 확보
- 여성 차별 철폐 활동

▶ 여성과 소녀들에게 동기부여

- 기초교육, 직업훈련 및 고등교육을 받을 수 있도록 장려
- 업무수행 및 지적 능력을 발휘하여 자신은 물론 다른 여성의 권익을 위해 노력하도록 격려

▶ 여성지위 향상

- 자국 내 기업, 무역, 전문직 및 정치, 사회·문화, 경제적 활동 등에서 여성의 지위향상 추구

▶ 여성의 사명 완수

- 국내외 및 지역적으로 여성의 책임을 인식하고 이를 받아들이도록 촉구하고 권장

▶ 자아향상

- 전문직 여성으로서 자신의 역량과 업무의 질적 향상을 위하여 노력

▶ 친선도모

- 기업 및 전문직 여성 상호간의 세계적 우애와 협조를 도모하여 남성과 여성의 진정한 동반관계 형성을 촉구
- 전 세계 전문직 여성의 뜻을 모아 모든 조직과 단체에 전달

파트 I. 최고경영자 또는 이에 준하는 대표자의 지속적인 지지 선언문

2010년 3월 8일, 세계 여성의 날을 기해 UNIFEM(The United Nations Fund for Women)과 UN Global Compact (UNGC)가 공동으로 직장에서 여성의 권한강화를 위한 WEP(여성권한강화원칙)를 발표하였습니다.

WEP는 2004년에 만들어진 여성에 대한 최초의 Global Code of Conduct 였던 Calvert Women's Principles 를 UNIFEM과 UNGC 가 함께 강화하여 만든 것으로서 BPW도 이에 공헌하였습니다.

BPW 한국연맹은 2010년 9월 14일 국내 최초로 서울 프레스센터에서 WEP 세미나를 개최하고 기업들과 MOU를 체결하기 시작하였고, 여성친화적인 기업환경 조성, 기업에서의 여성임원 배출, WEP에 대한 사회적 인식 제고, 사회 각 분야에서의 다각적인 여성 지위 향상, 파급 효과 등을 홍보 및 인식시키기 위해 활동하고 있습니다.

지난 2011년에는 국내 최초로 서울 명동에서 Equal Pay Day 캠페인을 전개하였으며, 남녀 동일노동 동일임금 관련 토론회와 캠페인 등을 지속적으로 개최하고 있습니다.

2017년 2월 27일 UN Global Compact 에 가입하였고, 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야에서 다양한 노력을 전개해 왔습니다.

이에 따라, 본 COE(Communication on Engagement) 보고서를 통해 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙에 대한 연맹의 이행 현황을 공유하고자 합니다.

앞으로도 UN Global Compact의 10대 원칙을 성실하게 이행하며, 정기적으로 COE 보고서를 발간하여 이해관계자분들과 소통할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것을 약속합니다.

감사합니다.

(사)전문직여성 한국연맹 장 영 자



파트 II. 활동 내용 기술

(사)BPW한국연맹은 10대 원칙에 대하여 아래와 같은 활동을 진행하였습니다.

인권 Human Rights

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

[인권에 대한 BPW한국연맹의 주요 활동]

▶ UN SDGs 이행 목표 및 실천과제 발표

BPW한국연맹은 글로벌 여성 NGO로서, 설립 목적에 기반한 시대적 사명과 UN의 SDGs(지속가능개발목표, Sustainable Development Goals) 이행을 위한 결의문 및 7대 전략적 실천과제를 발표하였으며, 이를 적극 추진하기 위해 노력하고 있습니다.

※7대 전략적 실천과제

- ①Resolve Gender Inequality and Reduce Gender Inequality Index (GII) (성 불평등 해소 및 성 불평등지수 감소)
 - 정부 기관에 성평등 목표 이행 기구 설치 촉구, 관련된 법과 정책이 수립되도록 촉구
- ②Increase women's participation in politics and achieve gender parity in cabinet (여성의 정치 참여 확대 & 성평등 내각 확대)
 - 여성단체, 기업 및 사회 각 계층과 협력하고 social consensus 구축, 의무적 정치 여성 할당제 도입을 위한 토론회 개최, 여성의 정치 참여를 보장하고 50:50 국회를 실현하기 위한 서명 캠페인 시행
- ③Adopt a gender quota system for high-ranking female executives in company (기업에서 고위직 및 여성임원 할당제 제도 채택)
 - 법으로 여성임원 할당제 강제성 부여, 지역별 WEP 캠페인 확대, 기업들과 MOU 체결 확대, 공공기관과 민간기업의 여성 관리자 비율 50 : 50 실현
- ④Reduce gender pay gap between men and women(남성과 여성의 임금격차 해소)
 - 국내 여성단체들과 연대하여 범 EPD(Equal Pay Day) 캠페인 확대 / 남성들을(직장인, 남자 대학생) 대상으로 EPD 정례 세미나 개최 / OECD 가입국가 중 임금 갭 최하위권 탈피
- ⑤Commit to building peace in the Korean peninsula through participating in peace talks with the North Korea Women on various levels (한반도 평화 정착에 기여하기 위하여 북한 전문직여성들과 네트워킹 구축)
 - 북한 전문직여성들과 만날 수 있는 기회 모색
- ⑥디지털 공간에서의 여성 부정적 노출에 대한 법제도 강화
- ⑦여성(전문직 및 비즈니스)의 미디어 노출 확대 및 경력 강화

▶ **Gender Quality 사회 만들기**

1993년 BPW한국연맹 창립 25주년 기념으로 남녀고용평등과 여성지위향상에 기여한 개인, 기업, 단체 등에게 ‘BPW Gold Award’ 제정하였고, 매년 국제친선의 밤 행사에서 시상하고 있습니다.

2010년 기업에서의 여성권한강화 및 여성친화기업을 지향하는 7가지 원칙을 제시한 WEPs 캠페인을 국내 최초로 개최하였고, 매년 캠페인을 진행하고 있습니다.

2011년 서울 명동에서 국내 최초로 성별 임금 차별을 줄이기 위한 ‘동일노동 동일임금(Equal Pay Day)’ 캠페인을 개최하였고, 매년 BPW한국연맹과 20개 지역클럽에서 꾸준히 캠페인을 진행하고 있습니다.

1981년 여학생 대상 리더십 캠프 및 진로지도를 시작하여 매년 진행하고 있으며, 양성평등을 주제로 한 토론회 및 세미나 개최, 여성가족부 양성평등 및 여성사회참여확대 공모사업 등을 수행하고 있고, 국내 뿐만 아니라 세계 여성 인권 보호 및 권익 강화, 국제 교류 증진, Gender Quality에 앞장서고 있습니다.

▶ **인권보호와 복지를 위한 제도 운영**

BPW한국연맹은 직원의 인권보호와 복지, 근무환경을 개선하기 위해 다양한 지원제도를 운영하고 있으며, 인권 침해가 우려되는 분야에 대해 지속적인 교육을 실시하고, 예방프로그램을 운영하고 있습니다.

▶ **개인정보보호**

BPW한국연맹은 개인정보보호를 위해 행사 참가자들에게 개인정보 이용목적을 안내하고, 사전 동의하에 정보를 수집하고 있습니다. 또한 정보주체로부터 받은 개인정보는 이용목적이 달성된 경우 혹은 보유기간이 종료될 경우, 즉시 파기하고 있습니다.

노동 Labour

원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

[노동에 대한 BPW한국연맹의 주요활동]

▶ 근로기준법 준수를 통한 준법경영, 강제 노동 배제

BPW한국연맹은 근로기준법을 준수하고 있으며, 근로계약서를 통해 근로시간, 휴식시간 등 세부 사항을 명시하여 운영하고 있습니다. 시간외 근무 및 휴일 근무가 필요한 경우에는 내부 규정에 정하는 바에 따라 대체휴가를 자유롭게 사용할 수 있습니다. 직원이 원하지 않는 어떤 근무도 강제로 요청하지 않습니다.

직원이 제안한 안건을 개선해 나가고 있으며, 직원의 일과 삶이 조화될 수 있도록 지원하고 있고, 고용과 업무에서 차별 받지 않도록 지원하고 있습니다.

▶ 아동 노동 철폐

BPW한국연맹 내에서는 아동의 노동은 원칙적으로 불가하며, 아동 노동 철폐를 위한 활동을 지지하고 있습니다.

▶ 일과 가정 양립을 위한 자유로운 휴가 사용

시간 외 근무가 발생할 경우 발생한 시간에 상응하는 대체휴가를 자유롭게 사용할 수 있으며, 임신기 근로시간 단축, 임신 중 육아휴직 및 급여지원, 출산전후 휴가 및 급여지원, 유산·사산휴가 및 급여지원, 생리휴가 등을 사용할 수 있습니다.

▶ 평등한 채용 제도

BPW한국연맹은 남녀 평등한 기회와 대우를 보장합니다. 모든 채용은 공개모집을 원칙으로 하며, 서류 전형 내 지원자의 사진, 부모 직업과 같은 차별적 요소를 포함하지 않는 블라인드 채용으로 인성, 업무의 적합성 등을 고려하여 차별 없이 평등하게 고용하고 있습니다.

▶ 합리적인 인사관리

직원의 업무를 분장함에 있어 직원의 의사를 최우선적으로 고려하고 있습니다.

환경 Environment

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

[환경에 대한 BPW한국연맹의 주요 활동]

▶ 종이, 전기, 에너지 절약 등 환경 보호를 위해 다음과 같은 노력을 생활화하고 있습니다.

- 지구의 날 캠페인 참여
- 분리수거의 생활화
- 친환경 소재의 물품 우선구매
- 메일과 네트워크를 통한 자료 공유 및 보관(종이출력 최소화)
- 이면지 필수 사용
- 음식물 쓰레기 최소화, 배달음식 이용 자제하기
- 여름철 냉방 최소화(적정온도 설정 및 자연풍 우선)
- 일회용품 자제 및 사무실 내 개인컵 사용
- 업무상 이동의 경우 대중교통을 이용하도록 권고

반부패 Anti-corruption

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

[반부패에 대한 BPW한국연맹의 주요 활동]

BPW한국연맹은 내부업무 및 대외업무에 있어 법규와 윤리를 준수하고 있습니다.

▶ 투명한 재정 운영

BPW한국연맹은 투명하고 효율적인 재정 집행을 위해 법인 통장을 통해 거래하고 있습니다.

투명한 회계 관리를 위해 연 1회 내부 세무회계 감사를 받습니다.

▶ 재정 현황 공개

BPW한국연맹은 매월 운영위원회에 회계보고를 하고, 연간 결산보고서를 통해 수입과 지출내역을 공유하고 있습니다. 국세청 홈택스에 출연재산, 결산공시자료, 연간 기부금모금액 및 활용실적명세서를 작성하여 제출하고 있으며, BPW한국연맹 홈페이지에도 공개하고 있습니다.

파트 III. 결과 측정

[인권]

▶ Gender Equality 사회 만들기

1. 남녀고용평등과 여성지위향상에 기여한 개인, 단체, 기업 등에게 'BPW Gold Award' 시상

연도	내용	비고
2021.05	제26회 미래에셋증권 대표이사 최현만 회장	
2022.06	제27회 CJ제일제당 최은석 대표이사 사장	
2023.02	제28회 (주)LG전자 조주완 대표이사 사장	

2. Gender Wage Gap을 줄이기 위한 '동일임금의 날(Equal Pay Day)' 캠페인 전개

연도	내용	비고
2021.03	BPW한국연맹, 2021년 운영위 워크샵 및 이퀄페이데이 캠페인 개최	
2021.06	충주클럽, 이퀄페이데이 캠페인 개최	
2022.05	청주클럽, 이퀄페이데이 캠페인 개최	
2022.09	제주클럽, 바자회 및 이퀄페이데이 캠페인 개최	
2022.09	광주클럽, 대한민국 최초 여권통문의 날 기념, 임금평등 회복 릴레이 캠페인 개최	
2022.09	충주클럽, 이퀄페이데이 캠페인 개최	
2022.10	BPW한국연맹, 2022년 전국대회 이퀄페이데이 캠페인 개최	
2022.11	양평원 공모사업 세대를 뛰어넘는 위민 밋업(Women Meet-UP) 프로그램 이퀄페이데이 캠페인 개최	
2023.01	제11기 외국인 유학생 멘토링 프로그램 이퀄페이데이 캠페인 개최	

3. 세계 여성 인권 보호 캠페인 및 전쟁,내전,분쟁 국가 지원

연도	내용	비고
2021.09	BPW한국연맹, 아프가니스탄 여성 인권 보호 캠페인 개최	
2021.10	대전클럽, 아프가니스탄 여성 인권보호 릴레이 캠페인 개최	
2021.10	포항클럽, 아프가니스탄 여성 인권보호 릴레이 캠페인 개최	
2021.10	제주클럽, Save Afghan Women Challenge 캠페인 개최	
2021.10	새서울클럽, 아프가니스탄 여성 안전보장 및 인권보호 캠페인 개최	
2021.10	원주클럽, 아프가니스탄 여성 안전보장 및 인권보호 캠페인 개최	
2021.10	구미클럽, 아프가니스탄 여성 안전보장 및 인권보호 캠페인 개최	
2021.10	인천클럽, 아프가니스탄 여성 안전보장 및 인권보호 캠페인 개최	
2021.10	진주클럽, 아프가니스탄 여성 안전보장 및 인권보호 캠페인 개최	
2021.10	충주클럽, 아프가니스탄 여성 안전보장 및 인권보호 캠페인 개최	
2021.11	광주클럽, 아프가니스탄 여성 구하기 연대 캠페인 개최	
2022.03	무등클럽, 우크라이나 평화를 위한 'NO WAR' 캠페인 개최	
2022.04	청주클럽, 우크라이나 전쟁 피해 지원 성금 모금	
2022.04	광주클럽, 우크라이나 전쟁 피해 지원 성금 모금	

2022.05	충주클럽, 우크라이나 전쟁 피해 지원 성금 모금	
2022.05	포항클럽, 우크라이나 전쟁 피해 지원 성금 모금	
2022.05	인천클럽, 우크라이나 전쟁 피해 지원 성금 모금	
2022.06	구미클럽, 우크라이나 전쟁 피해 지원 성금 모금	
2022.06	대구클럽, 우크라이나 전쟁 피해 지원 성금 모금	

4. 양성평등 인식제고를 위한 '여성리더십' 캠프 및 진로지도

연도	내용	비고
2021.07	춘천클럽, 제1차 차세대여고생 리더십 프로그램, 강원지역 양구군 양구여고 개최	
2021.07	춘천클럽, 제2차 차세대여고생 리더십 프로그램, 춘천시 성수여고 개최	
2022.07	춘천클럽, 제1차, 2차 차세대여고생 리더십 강원지역 양구여고 개최	
2022.09	원주클럽, 제13기 전문직여성과 함께하는 리더십 캠프 개최	
2022.09	충주클럽, 차세대 리더십 캠프 개최	
2022.12	인천클럽, 인천시교육청과 진로교육 간담회개최	

5. 양성평등 특강, 워크숍, 간담회, 양평원 공모사업 수행 등

연도	내용	비고
2021.07	BPW한국연맹, 여성 주간, 여성 리더 역량 강화 특강 개최	
2021.07	청주클럽, 충북 양성평등지원사업 수행	
2022.01	춘천클럽, 젠더렌즈로 바라는 세상 특강 개최	
2022.04	BPW한국연맹, 양성평등진흥원 공모사업 위민 밋업(Meet-Up) 멘토링 프로그램 공모사업 수행	
2022.05	구미클럽, 이미지 메이킹 특강	
2022.07	제주클럽, 위민밋업(Women Meet-Up) 멘토링 워크숍 개최	
2022.08	아리수클럽, 사회적 고립감 해소 및 관계 촉진을 위한 국회포럼 참석	
2022.08	제주클럽, '다양한 분야에서의 전문직 여성 네트워크와 협력적 시너지로 함께 나아봅시다!' 조찬 간담회 개최	

6. 사회 소외계층 지원 및 봉사활동

연도	내용	비고
2021.05	원주클럽, 서민서로돕기 천사 후원	
2021.06	구미클럽, 경북 구미 옥성면 마늘재배 농가 일손 돕기 및 코로나19 예방접종센터 격려품 전달	
2022.09	포항클럽, 태풍 힌남노 피해복구 성금 100만원 기탁	
2022.09	BPW한국연맹 장영자회장, 태풍 힌남노 피해복구 성금 200만원 기부	
2023.01	충주클럽, 성폭력 보호시설에 100만원 후원금 기탁	
2023.01	충주클럽, 신년 이웃돕기 바자회 개최	

7. 기타

연도	내용	비고
2021.06	제10기 정부초청(GKS) 외국인 유학생 멘토링 프로그램 “한식요리 도전하기” 진행	
2021.09	제10기 정부초청(GKS) 외국인 유학생 멘토링 프로그램 추석맞이 한국전통문화 및 서양 발레에 대한 비대면 특강 진행	
2021.10	제10기 정부초청(GKS) 외국인 유학생 멘토링 프로그램 “송편빚기” 진행	
2022.03	제11기 정부초청(GKS) 외국인 유학생 멘토링 프로그램 발대식 및 오리엔테이션 개최	
2022.05	제11기 정부초청(GKS) 외국인 유학생 멘토링 프로그램 “K-POP 댄스 배우기” 진행	
2022.11	제11기 정부초청(GKS) 외국인 유학생 멘토링 프로그램 “청와대 관람” 진행	
2023.01	제11기 정부초청(GKS) 외국인 유학생 멘토링 프로그램 수료식 진행	
2023.02	광주클럽, 외국인 유학생들과 함께 하는 신년 복식문화 예절 특강 개최	
2023.02	제12기 정부초청(GKS) 외국인 유학생 멘토링 프로그램 진행 오리엔테이션 및 발대식 개최	

[반부패]

- 2021. 10. 13 감사보고서 제출(2020.10.01 ~ 2021.09.30, 2021 정기총회 결산보고 책자에 보고)
- 2022. 10. 08 감사보고서 제출(2021.10.01 ~ 2022.09.30, 2022 전국대회 결산보고 책자에 보고)